

Beskæftigelse: flere ind på arbejdsmarkedet

- og bedre forhold for alle i beskæftigelsessystemet

Danmark har lige nu høj beskæftigelse og mangel på arbejdskraft. Alligevel står mange autistiske unge og voksne fortsat udenfor arbejdsmarkedet. De skal sikres bedre rådgivning for at komme ud i relevant beskæftigelse. Og der findes mange forskellige typer af jobskabelse i Danmark, blandt andet ordinære job, fleksjob, aktivitetstilbud og beskyttet beskæftigelse. Men alt for mange autister fastholdes i stedet i beskæftigelsessystemet, fordi de ikke mødes med den forståelse og afklaring, de har brug for, så de kan komme ud til relevant beskæftigelse eller på førtidspension. Det skaber mistrivsel. Både for dem, der kan arbejde, men som ikke kan få foden ind på arbejdsmarkedet på de rette vilkår – og for dem, der ikke kan være på arbejdsmarkedet, men alligevel trækkes gennem fejlslagne forløb, før de tilkendes førtidspension.

For samfundet betyder det, at mange autistiske mennesker fastholdes på midlertidig ydelse, selvom de i et forløb med bedre viden og afklaring kan støttes videre i relevant beskæftigelse eller på førtidspension.

Tal

- 40 % af de 46.000 unge ml. 15 og 24 år i Danmark, der står udenfor uddannelse og job, har et handicap. Af dem står 21 % af autistiske unge uden job eller en uddannelse. 48 % af autistiske unge lever på uddannelseshjælp og 50 % er på kontanthjælp eller lignende ydelse. [Det viser en analyse fra AE og Danske Handicaporganisationer fra 2022.](#)
- Over halvdelen, 61 %, af mennesker med et handicap er i beskæftigelse. Af dem har mennesker med psykiske og kognitive handicap som autisme den laveste beskæftigelsesandel på 33-37 %. For dem uden et handicap er 86 % i job. Det viser rapporten: [Handicap og beskæftigelse 2021 - VIVE.](#)
- Samfundet kan hente 13,9 milliarder. over de næste 10 år, hvis bare én procent flere mennesker med handicap kommer i arbejde. Hvis den ene procent kommer i fleksjob, kan samfundet få en gevinst på 3,9 milliarder. [Det viser en rapport fra COWI og Det Centrale Handicapråd i 2021.](#)

Løsningsforslag fra Landsforeningen Autisme

Isbryderordning for alle fleksjobbere: Isbryderordningen der sikrer løntilskud til nyuddannede mennesker med handicap fungerer godt og bør udvides til alle personer, der bliver tilkendt fleksjob. Selvom man ikke er nyuddannet, kan man som ny fleksjobber have brug for hjælp til at få en fod indenfor på arbejdsmarkedet. Ligeledes kan virksomheder, der ikke er vant til at ansætte fleksjobbere have brug for at få isen brudt, så de ser de positive effekter af at have et autistisk menneske ansat i fleksjob.

Flere unge med autisme skal i ressourceforløb: Mange autistiske unge sidder fast på uddannelseshjælp, selvom de ikke er klar til et uddannelsesforløb. De flyttes ofte først til ressourceforløb efter mange år i jobcenteret. Autistiske unge oplever at sidde fast i systemet - at være parkeret. I ressourceforløbene er der ressourcer til at hjælpe de unge videre mod fleksjob og et voksenliv med beskæftigelse.

Mere viden og forståelse for autisme i jobcentrene: Jobcentrene og andre aktører, der står for beskæftigelsesindsatser, skal sikres mere viden og specialisering indenfor autisme og handicap. Det er nødvendigt for en god beskæftigelsesindsats, at autistiske mennesker mødes og vurderes af fagpersoner, der har viden om autisme, så de hurtigt kan komme videre i beskæftigelse eller på førtidspension.