

Arbejdsplan for hovedbestyrelsen og Landsforeningen Autisme

Baggrund:

Denne arbejdsplan ink arbejdsgrupper er vedtaget på hovedbestyrelsesens 2. møde d. 02.02.21

På repræsentantskabsmødet d. 31 oktober vedtog repræsentantskabet "Fremtidig arbejde" i referatet nedskrevne form og 24 konkrete forslag om foreningens arbejde.

Disse kan læses i referatet af mødet her.

<https://www.autismeforening.dk/media/3324/repraesentantskabsmoede-31-10-2020-referat-060121-rettet-punkt-5.pdf>

På det ekstraordinære repræsentantskabsmøde d. 9. Januar indstillede dirigenten endvidere at hovedbestyrelsens indstilling til forslag 18 skulle arbejdes videre med i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsens indstilling var, at kredsene skulle anbefales at lægge deres bestyrelsesreferater og dokumenter fra generalforsamlingen på deres egne hjemmesider. Selve forslag 18, der handlede om at pålægge kredsene at offentliggøre samme dokumenter faldt. Referatet fra mødet d. 9. Januar er endnu ikke færdigt - derfor denne note.

Arbejdsplan Landsforeningen Autisme

I det kommende år skal medlemmerne af Landsforeningen Autisme være foreningens største fokusområde. Landsforeningen Autisme skal udvikle sig til en inddragende, gennemsigtig og demokratisk medlemsorganisation, der inkluderer autister, pårørende og fagpersoner.

Frivillighedstrategi

Første skridt i denne retning er en frivillighedsstrategi.

Hovedbestyrelsen nedsætter på sit 2. Møde en åben arbejdsgruppe på max 12 personer, hvor autistiske medlemmer i særlig grad opfordres til at deltage. Der udpeges en tovholder for gruppen blandt sekretariatets medarbejdere.

Gruppen skal først og fremmest - i samarbejde med sekretariatet udarbejde en medlemsundersøgelse. På baggrund af denne undersøgelse og gruppens egne erfaringer, skal gruppen afdække udfordringer og forbehold, som ikke-aktive medlemmer af Landsforeningen Autisme har for at deltage i foreningens aktiviteter.

Undersøgelsen skal også spørge ind til medlemsbladet, og afklare behov for at fremmelde fysisk blad. Gruppen skal afdække hvilke aktivitetstiltag, der kan motivere flere medlemmer. Gruppen skal særligt have fokus på at afdække hvilke udfordringer autistiske medlemmer af Landsforeningen Autisme oplever med at være aktive i foreningen. På baggrund af denne afdækning skal gruppen herefter udarbejde en frivilligstrategi under vejledning fra sekretariatet. Frivillig Strategien skal indeholde konkrete tiltag til hvordan landsforeningen autisme i alle lag af organisationen kan blive mere autisme-inkluderende. Den skal indeholde konkrete tiltag, der kan aktivere nye medlemmer og konkrete tiltag, der kan aktivere ikke-aktive medlemmer i foreningens arbejde. Og endeligt skal gruppen komme med anbefalinger til, hvordan demokratiske strukturer i Landsforeningen autisme skal forbedres.

Kampagner

Andet skridt er medlemsinddragende kampagner.

Medlemmerne af Landsforeningen Autisme skal aktiveres i både det lokale og nationale politiske arbejde.

I foråret 2021 nedsætter hovedbestyrelsen 2 arbejdsgrupper, som er åbne for medlemmer af Landsforeningen Autisme på hhv. max 12 og max 6 medlemmer. "Inklusions Kampagne-gruppen" og Kommunal og regionsvalg gruppen max 6 medlemmer (Tovholder sek).

Inklusions Kampagne gruppen får ansvar for i samarbejde med sekretariatet at udarbejde Landsforeningen Autismes inklusionsundersøgelse 2021 og på baggrund af denne undersøgelse udarbejde en kampagne, med både online og fysiske aktiviteter, der skal køre efter sommerferien 2021. Kampagnen skal sætte inklusion for grundskoleelever på den politiske dagsorden - både lokalt og nationalt. Kampagnen skal laves så det er let for både kredse og medlemmer at involvere sig og gøre en forskel. Formålet med kampagnen er at involvere medlemmer af Landsforeningen Autisme i den politiske proces, samt at stille konkrete krav til politikere lokalt og nationalt til forbedring af inklusion i grundskolen.

Inklusions Kampagnen skal fungere som en priming-kampagne, der markere Landsforeningen Autisme politisk op til kommunal og regionsvalget.

Kommunal og regionsvalg kampagne-gruppen har til formål at udarbejde en kampagne-ramme og konkret materiale, der giver de lokale kredse i Landsforeningen Autisme de bedste muligheder for at markere autismesagen overfor politikerne til kommunal og regionsrådsvalget.

Medlemmer skal modtages bedre

Nye medlemmer af Landsforeningen autisme skal tages bedre imod. Der skal udvikles en startpakke, der inkluderer en pjece om børn, der lige har fået en autisme diagnose og en om voksne ditto. "Bliv medlem" afsnittet på hjemmesiden skal forbedres, så det tydeliggøres hvad man får ud af et medlemskab af Landsforeningen Autisme. Og Kredsene skal ansøres til at kontakte nye medlemmer via mail eller telefon, for at byde dem velkommen i foreningen og fortælle om lokale aktiviteter i kredsene

Autisme+ univers

For at give medlemmer af Landsforeningen Autisme nye muligheder for at involvere sig i foreningen skal der skabes netværk for medlemmer, der har ønske om at dykke ned i specifikke dele af autisme-sagen.

Gennem mail til medlemmerne og opslag på facebook skal sekretariatet søge efter medlemmer, der har lyst til at være tovholdere på forskellige autisme+ netværk. Netværkene har til formål at samle autister, pårørende og fagpersoner med interesse indenfor særlige autismeområder - det kunne fx være Autisme+ mutisme, Autisme+ Angst eller Autisme+ spiseforstyrrelser. Hvert netværk, som blot én person har lyst til at være tovholder for oprettes med en facebookgruppe og et site på hjemmesiden, hvor der findes specifik info, artikler m.m. om emnet. Tovholderen får ansvar for drift af facebookgruppen og for at komme med ønsker

til indholdet på sitet på hjemmesiden.

Nyt Autismeblad

Medlemsbladet skal være for medlemmerne. I fremtidigt arbejde er det vedtaget at der skal være 8 blade i alt, hvor 4 skal være med let tilgængeligt indhold, tips og trick samt fortællinger fra medlemmerne, mens 4 skal være med forskningsartikler og mere teoretisk indhold.

Samtidig blev det også vedtaget at alle udgivelser af autismebladet skal indeholde 2-4 sider, der indeholder interviews, læserbreve eller rapportager om eller af medlemmerne.

I praksis bliver dette udført af sekretariatet på den måde, at der udgives 4 autismeblade med let tilgængeligt stof, hvoraf de 2-4 sideres medlemsrettede stof automatisk vil være inkluderet.

Og 4 autismeblade med tungere forskningsrelateret stof, hvor medlemmer og frivillige bliver inviteret til at bidrage til 2-4 sider af bladet med fx debatindlæg eller en personlig historie om bladets emne. Det bliver således sekretariatets opgave at finde frivillige skribenter til dette, samt aktivt at opfordre lokalkredse til at bidrage med fx aktuelle historier fra lokale sager

Retshjælp og National bisidder koordinering

Landsforeningen Autisme skal i 2021 fortsætte samarbejdet med Den Sociale Retshjælp om at søge penge til at oprette en retshjælps-enhed. Sekretariatet vil gennem primært offentlige puljer søge penge til at drive projektet i 4 år. Retshjælpsenheden skal bestå af

Landsforeningen Autismes socialrådgiver, en jurist ansat af Den Sociale Retshjælp og en projektkoordinator ansat af Landsforeningen Autisme, samt ulønnede juridiske praktikanter og en lønnet socialrådgiver praktikant. Enheden vil starte efter sommerferien, såfremt pengene er i hus. Den vil være beliggende på Landsforeningen Autismes kontor på banestrøget 19-21.

Formålet er at yde juridisk rådgivning og socialrådgiver rådgivning til Landsforeningen Autismes medlemmer på fuld tid. Både via telefonrådgivning og via chat. Det skal være muligt både at få rådgivning og egentligt sagsbehandling. Retshjælpsenheden skal uddanne de studerende i lov om social service og i at vejlede autister. Endvidere skal enheden uddanne og løbende sparre med Landsforeningen Autismes frivillige bisiddere, der vil få projektlederen som kontakt på sekretariatet. Bisiddernes arbejde indtænkes således helt i retshjælpsenheden og der vil være en national indgangsvinkel til de lokale bisiddere. Sidstnævnte arbejde lægges hos bisidder-udvalget.

Kredsene arbejde skal understøttes bedre

Det centrale arbejde i Landsforeningen Autisme udføres af kredsene. Derfor skal kredsenes arbejde understøttes bedre.

Formanden vil komme på besøg i alle kredse og der skal udsendes et åbent tilbud om 1-4 formandsbesøg fra sekretariatet.

Kredsformand møderne fortsættes som sparringsmøder hver sidste mandag i måneden.

Jæger-Håndbogen skal gennemgås af sekretariatet og sendes ud til alle kredse, samt ligge på teams, så den er let tilgængelig. Der skal afholdes kreds-konference, øst/vest møder og kursusudvalget skal arbejde med at lave et kursus-katalog til kredsene.

Kredsene skal have en fast kontakt på sekretariatet, som de kan henvende sig til ved både organisatoriske og politiske spørgsmål, således at de altid får svar på deres spørgsmål. Dette skal også understøtte de medlemmer, der sidder i kommunale handicapråd, da det giver dem

mulighed for professionel sparring.

I forbindelse med dette arbejde skal tirsdagsposten til kredsene fremadrettet i højere grad indeholde informationer, der kommer før de endelige politiske beslutninger tages. Der skal udsendes torsdags-post fast en gang om måneden til alle medlemmer, som indeholder information om kredsens arrangementer og endeligt skal teams bruges mere til sparring mellem kredsene.

Sekretariatet skal undersøge hvad flere licenser til medlemssystemet koster, så kredsene måske kan få flere licenser.

Politiske prioriteringer i 2021

Formanden skal naturligvis understøtte de politiske kampagner om inklusion og den nuværende kampagne om ret til udredning og retshjælp til autister. Herudover skal der i løbet af 2021 være fokus på Barnets Lov, Førtidspension og fleksjob og bosteder.

Øvrige opgaver som lægges hos sekretariatet

- Landsforeningen Autisme skal genetablere det samarbejde der var omkring udviklingen af Den Nationale Autisme Plan og arbejde for at der ud af dette kommer konkrete råd og forslag til en ny national autismeplan.
- Landsforeningen Autisme skal arbejde for at Solsikke-Snoren udbedres. Arbejdet ligger hos
- Landsforeningen Autisme skal arbejde politisk for at presse KL og kommunerne til at lave borger evalueringer af borgernes oplevelse af den kommunale service.
- Landsforeningen Autisme udarbejder forskellige modeller som løsning på problematikken omkring fordeling af midler til kredsene ift størrelse og medlemmer. Disse modeller skal tage udgangspunkt i, at foreningen skal kunne hjælpe mindre kredse, hvor det er svært at skabe den fornødne økonomi.
- Landsforeningen Autisme udgiver en pjese om Jobcentre og virksomheder om ansættelse af personer med autisme.
- Landsforeningen Autisme tager kontakt til Red Barnet om samarbejde om sociale medier, hvor børn og unge med autisme ofte snydes eller oplever mobning eller krænkede adfærd.
- Arbejdet med de 3 nye Højtøftbosteder skal fortsættes.
- Hovedbestyrelsens møder skal faciliteres bedre. Planlægningen af møder skal forgå hos sekretariatet. Sekretariatet skal understøtte flere af HBs arbejdsgrupper.
- Ny sekretariatschef skal sikre at indkaldelser, bilag og referater udfærdiges af sekretariatet.

En del af fremtidigt arbejde og de 25 forslag vedtaget på de to repræsentantskabsmøder er allerede blevet udført.

Det drejer sig om gratis kurser til kredsene leveret af Det Nationale Autisme Institut og en kampagne der sætter fokus på udredning, at spotte autisme og på autisms forskelligheder.

Forslag til åbne arbejdsgrupper

En åben arbejdsgruppe er en gruppe alle medlemmer af Landsforeningen Autisme må stille op til. Medlemmer stiller op ved at sende en mail med en opstilling på max 500 anslag til hovedbestyrelse@autismeforening.dk og vælges på hovedbestyrelsens 3. møde.

Der vælges ved afstemning under et lukket punkt på dagsordenen det antal medlemmer og en tovholder, som er angivet nedenfor

De åbne arbejdsgrupper vil holde møde 2-5 gange i løbet af året. Hovedsageligt online. Der kan forventes arbejdsopgaver mellem møderne.

Frivillig Strategi-gruppen max 12 medlemmer (Tovholder sek)

Gruppens formål er beskrevet i arbejdsplanen.

Inklusions Kampagne-gruppe max 12 medlemmer (Tovholder sek)

Gruppens formål er beskrevet i arbejdsplanen.

Kommunal og regionsvalg gruppen max 6 medlemmer (Tovholder sek)

Gruppens formål er beskrevet i arbejdsplanen.

Hjemmeside gruppen (Tovholder HB) max 5 medlemmer og 1 tovholder

Gruppen har til formål at gennemgå hele hjemmesiden for forkerte informationer om autisme.

Endvidere skal gruppen komme med forslag til nye formuleringer, der er mere inkluderende.

Gruppen skal også arbejde med konkret tekst formulering om forskellige former for autisme.

Gruppen må gerne komme med nye forslag til indhold til hjemmesiden.

Der skal faglig validering fra autismspecifikke fagpersoner ind over beskrivelserne af autisme

- gerne fra mere end en faggruppe/instans. Gruppen kan med fordel opdatere informationen

på hjemmesiden så de bliver i tråd med de nye diagnosebetegnelser, som indføres sidst på

året. Hjemmesidegruppen skal endvidere sikre sig et autisme-perspektiv på gennemgangen af hjemmesiden.

Bisidderudvalget (Tovholder HB) max 11 medlemmer og 1 tovholder

Udvalget har til opgave at planlægge og afholde bisidder-kurser, samt facilitere sparring for

bisidderne på tværs af kredsene. Udvalget skal endvidere i samarbejde med sekretariatet i

løbet af året arbejde med, hvordan bidderarbejdet kan samtænkes med retshjælpsprojektet,

på en måde der tager højde for alle kredses ønsker.

Autisme+ tovholdere – intet max på antal (Samlet tovholder HB)

Ansvar for facebookgrupper, og ansvar for at indsamle ønsker til indhold på eget autisme + site på hjemmesiden.

Pjeceudvalget (Tovholder sek) – Intet max på antal

Udvalget holder modsat andre arbejdsgrupper ikke møder. Gruppens opgave er at

gennemlæse pjecer og flyers fra Landsforeningen Autisme og agerer fokusgruppe. De skal

komme med input til forståelsesmæssige forbedringer samt til sproglige formuleringer.

Arbejdet foregår via mail.

Forslag til Lukkede arbejdsgrupper

En lukket arbejdsgruppe er en gruppe, som kun hovedbestyrelsen og kredsformænd kan stille op til. Opstilling foregår på 2 hovedbestyrelsesmøde ved håndsoprækning. Og afstemning, hvis der er flere opstillede.

De lukkede arbejdsgrupper vil holde møde 2-5 gange i løbet af året. Hovedsageligt online. Der kan forventes arbejdsopgaver mellem møderne.

Vedtægtsudvalg (Tovholder sek) max 6 medlemmer

Udvalget har til opgave at gennemskrive og komme med et nyt udkast til vedtægter for Landsforeningen Autisme.

Udkastet behandles på et hovedbestyrelsesmøde inden repræsentantskabet og de enkelte forslag til vedtægtsændringer stilles af hovedbestyrelsen til repræsentantskabsmødet 2021. Gruppen skal herover undersøge habilitetsregler og stille forslag om sådanne til vedtægterne. Vedtægtsudvalget skal endvidere se på mulighederne for at fordele "ubrugte" kontingentkroner til kredse, der mangler økonomiske midler.

Repræsentantskabsmøde Gruppen (Tovholder sek) max 6 medlemmer

Gruppen har til ansvar i samarbejde med sekretariatet at planlægge repræsentantskabsmødet i 2021. Gruppen skal særligt have fokus på, hvordan flere medlemmer kan få demokratisk indflydelse i foreningen, og på hvordan medlemmer med autisme kan få en bedre og mere tilgængelig oplevelse af repræsentantskabsmødet. Endvidere skal gruppen hjælpe til at udarbejde et opstillingsmodul til Hovedbestyrelses Kandidater til repræsentantskabsmødet 2021, og undersøge mulighederne for online streaming af mødet.

Gruppen har til ansvar at kvalificere formandens beretning, således at der gives status på alt i denne arbejdsplan, samt alt vedtaget på repræsentantskabsmødet i 2020.

Gruppen har til ansvar at undersøge muligheden for stemmeret til unge under 18 år i andre handicappolitiske foreninger.

Kursusudvalg (tovholder sek) max 12 medlemmer

Udvalget har til opgave at spare med formand og sekretariat om kurser, der skal udbydes til medlemmer, sympatisører og fagpersoner i 2021.

Kursusudvalget har et særligt ansvar for at udvikle et kursuskatalog til kredsene, som kan give inspiration til lokale kurser. Dette katalog skal bla. indeholde bestyrelseskurser og kursus i virtuelle foredrag og mødeformer.

Kredsudvalget (tovholder sek) max 6 medlemmer

Udvalget har til opgave at planlægge en kreds-konference i 2021 i samarbejde med sekretariatet. Endvidere har gruppen til opgave at arbejde med, hvordan Teams bedre kan bruges til sparring kredsene imellem og følge op på udviklingen af kredsformænd møderne, der afholdes sidste mandag hver måned.

Gruppen skal i løbet af året udarbejde et papir til vedtagelse på et hovedbestyrelsesmøde, som indeholder en detaljeret arbejdsfordeling mellem Hovedbestyrelsen, kredsene, formandskabet og sekretariatet.

GDPR-gruppen (Tovholder sek) Max 6 medlemmer

Gruppen har til opgave at gennemgå arbejdsgang i Landsforeningen Autisme og spotte og udarbejde eventuelle GDPR-problemer. Gruppen skal endvidere i samarbejde med sekretariatet udarbejde en persondata-politik for landsforeningen autisme, som skal offentliggøres på hjemmesiden. Gruppen har endvidere til opgave at samle overblik over Landsforeningen Autismes databehandler-aftaler i samarbejde med sekretariatet.